SOCIETÀ PUBBLICA PER IL RECUPERO
ED IL TRATTAMENTO DEI RIFIUTI

Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 Novi Ligure (AL)
Telefono +39 0143.744516 – Fax +39 0143.321556
www.srtspa.it – e.mail: srtspa@srtspa.it - PEC: mail@pec.srtspa.it
Cod. Fisc./Part. Iva/R.I. AL n. 02021740069 – R.E.A. AL n. 219668 - Cap. Soc. € 8.498.040,00 i.v.

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI: "OPERAIO SPECIALIZZATO PER LA MANUTENZIONE ELETTRICA" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO LIVELLO 5B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA

SI RENDE NOTO CHE

In esecuzione della delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 06/06/2025 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Operaio Specializzato per la manutenzione elettrica", livello 5B del vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali - Utilitalia.

1) OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il presente bando è formulato ai sensi del vigente "Regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi di collaborazione" adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 16/05/2025.

Vengono espressamente applicati i princìpi enunciati dal comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 165/01, come richiamati dall'art. 18, comma 1, del D.L. 112/08.

SRT S.p.A. garantisce:

- pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla Legge 125 del 10.4.1991 e dal D.Lgs. 198/2006;
- per i portatori di handicap di ottenere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 e dell'art. 16 della Legge 68/99, l'ausilio necessario a sostenere la prova d'esame.

La retribuzione mensile lorda è di € 2.204,24 (oltre E.D.R., indennità integrativa, 13^ e 14^ mensilità e quant'altro dovuto).

La sede di servizio, che verrà stabilita al momento dell'assunzione, sarà presso una delle sedi della SRT S.p.A. attualmente ubicate in: Novi Ligure - Strada Vecchia per Bosco Marengo; Tortona - Località Terlucca; Tortona - S.P. per Castelnuovo Scrivia. Con possibilità da parte dell'Ente, di invio e/o trasferimento in base alle esigenze di servizio presso tali sedi.

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

2) PROFILO PROFESSIONALE

L'Operaio Specializzato per la manutenzione elettrica:

- esegue compiti operativi e relative operazioni complementari, nonché lavori che richiedono specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche;
- è responsabile ed effettua la manutenzione ordinaria, straordinaria, riparazione e modifiche degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati di tutte le sedi aziendali;
- collabora attivamente e funzionalmente negli interventi di manutenzione meccanica e degli impianti idrici, pneumatici ed oleodinamici dei macchinari presenti all'interno degli impianti delle sedi aziendali; con eventuale esecuzione in autonomia di interventi di manutenzione meccanica elementare, in misura compatibile con la formazione e l'addestramento posseduti;
- gestisce ed aggiorna la documentazione tecnica a corredo della manutenzione programmata, straordinaria e degli interventi effettuati;
- interviene nella ricerca guasti di impianti, attrezzature e sistemi di controllo;
- supervisiona la corretta esecuzione da parte di terzi di opere di manutenzione ordinaria, straordinaria, riparazione, modifica ed ampliamento degli impianti elettrici, elettronici, trasmissione fonia e dati, compresa l'esecuzione di prove, verifiche, collaudi;
- verifica scorte di magazzino, segnala le necessità approvvigionamenti;
- coordina e supervisiona le attività di lavoratori di qualifica inferiore;
- se in possesso delle necessarie abilitazioni, conduce macchine operatrici complesse adibite all'attività di movimentazione, caricamento, compattazione, trasporto dei rifiuti e di altri materiali in generale;
- assolve a tutti i compiti aventi come finalità il buon funzionamento ed il mantenimento della sicurezza e dell'efficienza dei mezzi, delle attrezzature e degli impianti;
- segnala al diretto superiore eventuali anomalie di funzionamento o guasti;
- effettua la regolare manutenzione di opere fisse, impianti e attrezzature;
- effettua le verifiche periodiche necessarie al corretto mantenimento di impianti, opere ed attrezzature;
- utilizza gli strumenti informatici di pertinenza agli impianti e attrezzature a cui è preposto;
- è addetto alle emergenze, antincendio e primo soccorso;
- partecipa al servizio di pronta reperibilità;
- conosce le norme tecniche di riferimento per i lavori elettrici;
- conosce il contenuto delle istruzioni operative specifiche e degli atri regolamenti aziendali;
- possiede adeguata conoscenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed in materia ambientale.

3) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti per il profilo professionale in oggetto, utili per l'ammissione alla presente selezione pubblica **sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione** e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

I requisiti generali, specifici e i titoli di merito devono essere dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura on line.

Possono partecipare alla selezione coloro i quali risultino in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 31/12/1985;
- età non inferiore a 18 anni;
- possesso dell'idoneità sanitaria all'espletamento delle mansioni previste per il posto da ricoprire. Il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà sottoposto ad apposita visita medica di sorveglianza sanitaria;
- conoscenza adeguata della lingua italiana;
- non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società SRT S.p.A., in ottemperanza a quanto previsto all'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165 del 2001, introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge 190/2012 sull'anticorruzione.

Requisiti specifici

- Diploma quinquennale di istruzione secondaria ad indirizzo Elettronica, Elettrostrumentale o Elettrotecnica o equipollente;
- Patente di guida di Categoria B;

Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza. Nel caso in cui sia stata avviata ma non perfezionata la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento.

L'accertamento del mancato possesso o veridicità di quanto dichiarato per i requisiti generali e specifici dà luogo all'esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi momento ovvero, se accertato in fase di immissione in ruolo, sarà ostativo alla stipula del contratto e qualora accertato successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro darà luogo alla risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Inoltre, qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, ovvero revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

4) ULTERIORI TITOLI

Gli altri titoli, in corso di validità, devono essere dichiarati e autocertificati nella candidatura online.

Costituiscono ulteriori titoli per la valutazione dei candidati:

- Abilitazione in corso di validità, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione attrezzature e dell'art. 73 del D.lgs. 81/2008, per le Piattaforme di lavoro elevabili, di qualsiasi categoria **Punteggio massimo attribuibile di 1/100**;
- Formazione specifica relativa alla norma tecnica CEI 11-27 **Punteggio massimo attribuibile di 3/100**;
- Formazione specifica relativa alla norma tecnica CEI 78-17 **Punteggio massimo attribuibile di 1/100**;
- Partecipazione a corsi di specializzazione in materia di progettazione, installazione e manutenzione impianti elettrici **Punteggio massimo attribuibile di 1/100**;
- Periodi di lavoro prestato con compiti analoghi a quelli oggetto del profilo professionale ricercato (manutenzione, riparazione impianti elettrici, qualifica PES/PAV,…) **Punteggio massimo attribuibile di 4/100.**

5) TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

Le persone interessate potranno candidarsi solo ed unicamente tramite il link: https://www.giquest.com/GIQuest/SRTSpA/login.html pubblicato sul sito internet istituzionale della Società SRT S.p.A. https://www.srtspa.it nella sezione Società trasparente – Selezione del personale, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05.09.2025.

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione, previa registrazione, esclusivamente in via telematica, a partire dalle ore 12:00 del giorno 29.07.2025 ed entro il termine perentorio fissato nel presente avviso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla procedura, **in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto**. Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali.

Non potranno essere presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni trasmessi con modalità e tempi diversi da quelli stabiliti nel presente bando; gli stessi, pertanto, saranno ritenuti come mai pervenuti e non potranno esplicare i relativi effetti.

SRT S.p.A. non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito o a cause di forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- il nome, il cognome, il codice fiscale, la data ed il luogo di nascita;
- la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail;
- il possesso dei requisiti generali di cui al punto 3) del presente Avviso di selezione;
- il possesso dei requisiti specifici di cui al punto 3) del presente Avviso di selezione;
- il possesso, eventuale, degli ulteriori titoli cui al punto 4) del presente Avviso di Selezione;

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

- di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, SRT S.p.A. procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016);
- di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e i limiti della sopracitata informativa privacy, art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente Avviso di selezione.

La domanda di partecipazione contiene, sotto il codice a barre, un numero identificativo che il candidato dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al candidato di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione negli elenchi parziali e finali.

SRT S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., decadrà dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le domande dovranno essere corredate, pena l'esclusione, dai seguenti documenti:

- copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia fronte/retro della Patente di guida di Categoria B;
- copia del diploma di istruzione o autocertificazione sul possesso;
- Curriculum Vitae (preferibilmente in formato europeo);
- Copia degli attestati di abilitazione all'utilizzo di attrezzature regolamentate dall'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione attrezzature e dall'art. 73 del D.lgs. 81/2008 o autocertificazione sul possesso; nel caso in cui si tratti di attestati di Aggiornamento, gli stessi dovranno essere accompagnati dall'attestato di partecipazione al corso Base. In caso di esito positivo della selezione, il candidato dovrà comunque presentare copia gli attestati originali.
- eventuali certificati e/o attestati e/o patenti o eventuale altra documentazione o autocertificazione sul possesso, necessaria a comprovare i requisiti preferenziali di cui al precedente punto 4). In caso di esito positivo della selezione, il candidato dovrà comunque presentare copia gli attestati originali.

Le domande di ammissione alla selezione ed i documenti prodotti dai candidati saranno vagliati e valutati dalla Commissione Esaminatrice.

Sono oggetto di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda richiederà a mezzo e-mail la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione.

6) CAUSE DI ESCLUSIONE

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi, in qualsiasi momento della procedura:

- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici obbligatori per l'ammissione propedeutici alla stessa partecipazione alle prove selettive;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso di selezione;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, se richiesta, entro il termine assegnato;
- la mancata presenza alle prove d'esame; non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante o per cause di forza maggiore;
- il mancato superamento delle prove d'esame.

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

7) PREFERENZE A PARITA' DI MERITO

In analogia a quanto disposto dalla Legge n. 191/1998, se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove di esame pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

8) PROCEDURA DI SELEZIONE – DISPOSIZIONI GENERALI

La procedura di selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- **FASE I** verifica dei requisiti e approfondimento delle competenze;
- **FASE II** prova orale e prova pratica con la Commissione Giudicatrice SRT S.p.A.;
- **FASE III** Graduatoria di Merito Definitiva.

Alle FASI I e II della selezione è attribuito un punteggio espresso in centesimi, di cui:

- **Punteggio massimo attribuibile di 30/100 per la FASE I**;
- **Punteggio massimo attribuibile di 70/100 per la FASE II**.

Il punteggio totale massimo raggiungibile è di 100/100.

Alla FASE II saranno ammessi esclusivamente i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo per la FASE I maggiore o uguale di 15/100.

Lo svolgimento della FASE I è affidata alla società Gi-Group S.p.A come di seguito specificato al punto 9), la FASE II è attuata dalla Commissione Giudicatrice SRT S.p.A. come di seguito specificato al punto 10).

Per essere ammesso alle graduatorie di merito il candidato dovrà ottenere un punteggio complessivo minimo di 60/100, risultante dalla sommatoria dei punteggi delle FASI I e II.

9) PROCEDURA DI SELEZIONE – FASE I verifica dei requisiti e delle competenze

La FASE I si articolerà nel seguente modo:

- step preliminare di verifica dei requisiti generali, specifici e dei titoli di servizio, sulla base di quanto dichiarato e documentato nella piattaforma di ricezione delle candidature;
- verifica degli ulteriori titoli di cui al punto 4), sulla base di quanto dichiarato e documentato nella piattaforma di ricezione delle candidature **Punteggio massimo attribuibile 10/100**;
- colloquio individuale di approfondimento delle competenze trasversali e della motivazione al ruolo del candidato, eventualmente anche mediante la somministrazione di test, **Punteggio massimo attribuibile 20/100**.

La valutazione finale della FASE I sarà il risultato della sommatoria del punteggio conseguito nel colloquio, con eventuale prova scritta, e quello ottenuto sulla base degli ulteriori titoli di cui al punto 4) del presente Avviso di Selezione, per un massimo di punti pari a **30/100**.

I candidati che avranno ottenuto un punteggio maggiore o uguale a **15 punti** nella FASE I, sosterranno successivamente i colloqui e la prova pratica della FASE II con la Commissione Giudicatrice nominata da parte di SRT S.p.A., previa comunicazione del luogo, data ed orario, volti ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze rispetto al profilo ricercato e verteranno su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato nella medesima pagina dell'Avviso di selezione sul sito internet www.srtspa.it nell'area "Società Trasparente", Sezione "Selezione del personale", sottosezione "Reclutamento del personale".

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

SRT S.p.A. non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

10) PROCEDURA DI SELEZIONE – FASE II commissione giudicatrice

La FASE II consiste nel sostenere il colloquio finale e la prova pratica, affidati ad una apposita Commissione Giudicatrice che verrà nominata dal Consiglio di Amministrazione SRT S.p.A., ai sensi del vigente "Regolamento per il reclutamento e le progressioni di carriera del personale", dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Il colloquio e la prova pratica tenderanno ad accertare le conoscenze teoriche - tecnico - pratiche ed attitudinali del candidato rispetto alle mansioni previste per il posto da ricoprire con particolare riferimento ai seguenti argomenti:

Prova Orale - Punteggio massimo attribuibile di 40/100:

- conoscenze teoriche - tecnico - pratiche ed attitudinali del candidato rispetto alle mansioni previste per il posto da ricoprire;
- principi di salute e sicurezza sul lavoro;
- principi e procedure sulle norme tecniche CEI 11-27 e CEI 78-17;
- elementi di elettromeccanica ed impiantistica elettrica quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - caratteristiche, funzionamento e modalità costruttive degli alternatori, dei trasformatori elettrici e dei motori asincroni;
  - caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei quadri elettrici di distribuzione e di comando;
  - caratteristiche, funzionamento e realizzazione dei sistemi di comando e protezione dei motori asincroni e dei sistemi di automazione in generale;
  - caratteristiche, funzionamento e realizzazione degli impianti di trasmissione e distribuzione dell'energia elettrica in bassa e media tensione;
  - utilizzo degli strumenti di misura di grandezze elettriche per verifica e controllo;
  - principi e sistemi di sicurezza degli impianti elettrici e delle apparecchiature elettriche;
- nozioni ed impiego dell'elettronica nei sistemi di comando e controllo industriali, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo:
  - caratteristiche ed impiego dei sistemi UPS di tipo industriale e dei convertitori di frequenza;
  - caratteristiche ed impiego dei sistemi elettronici di automazione industriale, quali PLC e DCS;
  - sistemi di trasmissione dei segnali e dei dati;
- principi di funzionamento e impiego di apparecchiature elettriche in generale, quali ad esempio: interruttori, teleruttori, specifiche cavi, quadri, inverter, sistemi di protezione;
- principi di funzionamento, caratteristiche principali e applicazione delle apparecchiature costituenti impianti industriali complessi, quali a titolo esemplificativo: ventilatori assiali e centrifughi, pompe centrifughe e volumetriche, compressori, scambiatori di calore, trasportatori a nastro;

Prova Pratica - Punteggio massimo attribuibile di 30/100:

- prova pratica all'utilizzo strumenti e software informatici di scrittura, elaborazione dati, corrispondenza, gestionali;
- lettura di schemi unifilari, funzionali, logiche, disegni tecnici ecc.;
- prova pratica all'utilizzo di attrezzature comuni per l'esercizio e la manutenzione elettrica.

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

La Commissione sarà composta dal Direttore Generale con funzioni di Presidente e/o da tecnici interni o esterni di comprovata esperienza e professionalità nelle materie oggetto della selezione. Le funzioni di Segretario saranno svolte dal Responsabile dell'Ufficio Personale o da altro dipendente di SRT S.p.A.

La definizione della graduatoria di merito sarà rimessa al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Giudicatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione sono valide le disposizioni stabilite dalla Commissione Giudicatrice oltre a quelle di legge, del "Regolamento per il reclutamento e le progressioni di carriera del personale" e del vigente C.C.N.L., in quanto applicabili.

Per essere ammessi alla graduatoria di merito, i concorrenti dovranno conseguire il **punteggio minimo di 22/100 per la Prova orale ed il punteggio minimo di 17/100 per la Prova pratica** della FASE II; oltre a soddisfare le ulteriori soglie minime di punteggio riportate al punto 8) del presente Avviso di selezione.

I candidati che, per qualsiasi ragione, compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere la prova d'esame alla data e all'ora comunicati mediante avviso pubblicato sul sito di SRT S.p.A. – www.srtspa.it nell'area "Società Trasparente", sezione: "Bandi di concorso" oppure risulteranno privi di apposito documento di riconoscimento, verranno automaticamente esclusi dalla selezione.

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

11) PROCEDURA DI SELEZIONE – FASE III formazione, approvazione e pubblicazione della Graduatoria di Merito Definitiva

La Commissione Giudicatrice, al termine dei colloqui e delle prove pratiche, valutate le soglie minime di punteggi per l'accesso alle graduatorie e le preferenze a parità di merito, formula la graduatoria di merito provvisoria dei candidati idonei sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nelle FASI I e II e la trasmette al Consiglio di Amministrazione SRT S.p.A., unitamente ai verbali e agli atti della selezione per l'approvazione della Graduatoria di Merito Definitiva e la nomina del/dei vincitore/i. La Graduatoria di Merito Definitiva del concorso è unica ed è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La Graduatoria di Merito Definitiva verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata all'Albo e sul sito internet aziendale www.srtspa.it nell'area "Società Trasparente", sezione "Selezione del personale", sottosezione "Reclutamento del personale".

SRT S.p.A. si riserva di non procedere all'assunzione in caso di intervenute e/o mutate esigenze dell'amministrazione, fatta salva la validità della graduatoria di merito definitiva. La stessa rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Per l'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, l'Amministrazione acquisirà d'ufficio o presso gli interessati la documentazione relativa.

La falsa dichiarazione o il mancato possesso dei requisiti comporteranno l'automatica esclusione del candidato dal posto messo a selezione o, se già assunto, l'immediata destituzione.

12) ASSUNZIONE

SRT S.p.A. procederà all'assunzione in prova nel profilo professionale di "Operaio Specializzato", a tempo pieno e indeterminato del candidato che si classificherà in prima posizione della Graduatoria di Merito Definitiva. L'efficacia dell'assunzione è subordinata al superamento di un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

La Società sottoporrà il vincitore della selezione ad accertamenti sanitari intesi a verificare l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire. Detta visita sarà effettuata dal medico competente incaricato da SRT S.p.A.. Se dall'accertamento sanitario risulterà una inidoneità alla mansione o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine fissato da SRT decadrà dalla nomina, salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti, dalle norme di legge, di regolamento, dal vigente C.C.N.L. dei servizi ambientali, dai successivi Protocolli d'Intesa e dagli accordi aziendali.

Il trattamento economico iniziale è quello previsto per i lavoratori inquadrati nel livello 5B del C.C.N.L. citato; SRT S.p.A. si riserva, tuttavia, di inquadrare il vincitore della selezione ad un livello contrattuale superiore in base a titoli, abilitazioni, capacità ed attitudini, in relazione alla collocazione nell'organigramma ed al mansionario.

In quanto attinente alla sua qualifica, il vincitore dovrà svolgere il proprio turno di lavoro secondo le esigenze di servizio, con turni di reperibilità in relazione alle esigenze di servizio esecutive di carattere tecnico di particolare rilievo con autonomia operativa connessa ad istruzioni generali non necessariamente dettagliate.

La posizione di dipendente dell'Azienda è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra professione, lavoro o commercio, fatta salva la specifica autorizzazione da parte di SRT S.p.A.

13) DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite dal presente avviso, dai contratti di categoria, dal Codice Etico e dal Codice di Comportamento di SRT, consultabili sul sito istituzionale www.srtspa.it al link: https://srtspa.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/disposizioni-generali/atti-generali/codice-di-condotta-e-codice-etico.html

Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente Avviso di selezione, di disporre la proroga dei termini stabiliti per la presentazione delle domande o di non procedere all'assunzione, fatta salva la validità della graduatoria.

L'Avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di SRT S.p.A., nonché affisso all'Albo della società, trasmesso all'Albo Pretorio di tutti i Comuni soci ed alle Organizzazione Sindacali Territoriali, 30 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

Ulteriori forme di pubblicità verranno gestite dalla Società di Selezione incaricata.

14) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale procedimento di assunzione con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono inseriti in apposite banche dati e sono trattati e conservati per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla SRT S.p.A., a Gi-Group e alla Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati o il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

I dati personali sono oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria di merito definitiva è diffusa mediante pubblicazione attraverso il sito istituzionale della Società.

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00

L’interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l’accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l’opposizione al trattamento. L’interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all’Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento e il Responsabile della protezione dei dati personali è SRT S.p.A., con sede legale in Strada Vecchia per Bosco Marengo – 15067 Novi Ligure (AL), nella figura dell’ing. Andrea Firpo (Titolare del trattamento) e del Dott. Stefani Alberto (Responsabile della protezione) PEC: mail@pec.srtspa.it.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la società Gi-Group S.p.A., con sede in Piazza IV Novembre 5 (20124 - Milano), in persona del legale rappresentante pro tempore - E-mail: it.privacy@gigroup.com.

Novi Ligure, lì 29/07/2025

Il Direttore Generale
Ing. Andrea Firpo

C_H810 - - 1 - 2025-07-30 - 0001473 - CLASS: 01 - 00 - 00